

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 13 [1487] ● Четверг, 9 апреля 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

18 апреля —
Ленинский
коммунистический
субботник

Коллектив трудящихся нашего завода, откликнувшись на почин передовых предприятий Москвы и области и в соответствии со своими социалистическими обязательствами, решил провести 18 апреля коммунистический субботник, посвященный 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Партийный комитет одобрил инициативу коллектива и 2 апреля принял постановление о подготовке и проведении субботника. Субботник решено провести на рабочих местах, используя сэкономленные электроэнергию, материалы и топливо, а также на благоустройстве и объектах соцкультбыта.

Пленум городского комитета КПСС

28 марта состоялся пленум городского комитета КПСС, обсудивший задачи городской партийной организации по выполнению решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС о перестройке и кадровой политике партии. На пленум были приглашены секретари партийных организаций предприятий и учреждений, хозяйственные руководители, председатели профсоюзных комитетов.

С докладом на пленуме выступил первый секретарь ГК КПСС. В прениях по докладу приняли участие директор приборного завода Ю. Д. Никитский, слесарь-сантехник ЭЖБДК В. Г. Кузнецов, заведующий городским отделом народного образования Э. Э. Лийвак, секретарь парткома Института В. К. Лукьянов, начальник ВВВСКУ Г. В. Танетов, председатель исполкома горсовета, комплектовщица МСУ-96 В. А. Капустина, начальник СМУ-5 А. П. Тюленев, председатель профкома нашего завода А. А. Шамшин, первый секретарь ГК ВЛКСМ, ответственный редактор городской редакции радиове-

щения О. В. Мелкумова, начальник отдела лаборатории Института В. И. Данилов, председатель городского народного суда В. Ф. Виноградова, начальник городского производственного управления бытового обслуживания населения А. В. Штокало, секретарь парткома КБ М. Н. Кобышев, секретарь парткома НПО О. Г. Успенский.

В работе пленума принял участие и выступил на нем член ЦК КПСС первый секретарь областного комитета партии.

Пленум принял по обсуждавшемуся вопросу развернутое постановление, направленное на устранение отмеченных в докладе и выступлениях недостатков, на достижение трудовыми коллективами города высших конечных результатов за счет внедрения экономических методов хозяйствования и управления, широкое развитие социалистического соревнования по достойной встрече 70-летия Великого Октября, безусловное выполнение планов 1987 года и пятилетки в целом.

Доклад первого секретаря ГК КПСС

Товарищи!

Январский Пленум ЦК КПСС подчеркнул особую значимость и ответственность наступившего времени, дал новый заряд происходящим в стране революционным преобразованиям. На нем был глубоко и всесторонне обсужден вопрос «О перестройке и кадровой политике партии». В докладе М. С. Горбачева подняты самые жгучие вопросы партии и страны. Жители нашего города, как и все советские люди, поддерживают решения Пленума и прилагают усилия к тому, чтобы воплотить его идеи в конкретные планы и дела.

Для каждого труженика нашего города понятия «перестройка», «ускорение», преобразование экономической, социальной и духовной сфер связаны прежде всего с переводом народного хозяйства города на интенсивный путь развития. Это как бы материальный фундамент перестройки, вести которую можно только одним путем — всемерно поднимать трудовую активность каждого труженика, добиваясь сознательного участия в выполнении задач, поставленных партией.

Решения Пленума ЦК указывают для этого действенные средства. Во-первых, это переход на новые условия хозяйствования на основе хозрасчета и самофинансирования, во-вторых, расширение социалистической демократии, коренное изменение кадровой политики.

Важнейший вклад в выполнение решений партии должна внести XII пятилетка. План экономического и социального развития города на XII пятилетку утвержден сессией городского Совета народных депутатов. Насколько напряжены задания, вы знаете.

Внимание горкома партии, исполкома горсовета все более концентрируется на перспективных вопросах экономического и социального развития, освоения новых методов хозяйствования и управления. По важнейшим направлениям экономики разработана система взаимосвязанных целевых комплексных программ: по ускорению научно-технического прогресса, ресурсосбережению, качеству и производительности труда, выпуску товаров народного потребления и развитию сферы услуг, оптимальному использованию трудовых ресурсов.

Трудящиеся города включились

в выполнение намеченного. И уже есть определенные результаты. В 1986 году всеми отраслями народного хозяйства достигнуты основные плановые показатели. Выполнены планы научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. В промышленности за год прирост объемов производства составил 7,5%, что примерно в 2 раза выше областного показателя, производительность труда возросла почти на 8,5%. План по выпуску продукции с государственным Знаком качества выполнен на 145%.

За 1986 год коэффициент обновления оборудования в среднем по промышленности составил более 10 процентов, что выше на 3 процента заданий программ. На предприятиях города переведено с ручного труда на механизированный 149 человек (при задании в 129). Комплексно механизированы 2 участка, внедрены автоматическая линия, 10 станков с ЧПУ (в том числе 3 обрабатывающих центра), 4 автоматизированных склада.

Полностью выполнили жилищную программу строители. Хорошо работали транспортники, за что по итогам 1986 года город награжден переходящим Красным знаменем областного комитета КПСС, областного Совета народных депутатов, областного совета профсоюзов и обкома комсомола.

Выполнили плановые задания такие отрасли, как торговля, общественное питание, бытовое обслуживание населения.

В прошлом году дальнейшее развитие получили подсобные хозяйства, учебное хозяйство СПТУ-95. В теплицах ОРСа собрано 177 тонн овощей. В хозяйстве СПТУ-95 закончили год с неплохими результатами: от каждой из 300 коров получен надой по 4363 кг молока, урожайность зерновых составила 30,2 центнера с гектара, картофеля — 224 центнера с гектара, сдано государству 132 тонны мяса, 1244 тонны молока. Произведенная продукция, в основном, реализована в нашем городе.

Но можно ли назвать достигнутые результаты новым качеством работы?

Критически рассматривая итоги выполнения социалистических обязательств за прошлый год, следует отметить, что перестройка в экономической и социальной жизни города идет еще медленно,

процесс обновления не охватил все трудовые коллективы.

При неплохих итогах работы промышленности на ряде предприятий был «провален» декабрь, с трудом удалось выполнить плановые задания (а не социалистические обязательства!) по снижению себестоимости выпускаемой продукции, а годовой объем реализации продукции с учетом поставок по договорам на левобережном заводе составил только около 88%. И хотя в этом крупном срыве коллектива был ряд «внешних» причин, однако и свои, внутренние резервы использованы далеко не полностью.

Эти резервы были названы на пленуме ГК КПСС, который рассмотрел отчет парткома завода по выполнению решений XXVII съезда партии в декабре прошлого года. Главные из них — ритмичность производства, обновление активной части фондов, развитие мощностей цехов подготовки производства, улучшение организации материально-технического снабжения, повышение общей культуры производства.

Прошло три месяца, а сдвиги, на наш взгляд, незначительны. По-прежнему выпуск более 50% объемов продукции приходится на последнюю декаду месяца, из-за слабой организации материально-технического снабжения объемы производства товаров народного потребления в январе-феврале текущего года ниже прошлогоднего, остается низким коэффициент сменности оборудования.

Аритмия в работе мешает коллективу приборного завода. Здесь разговор о ритмичности стал главным на всех партийных собраниях цехов и собраниях партийно-хозяйственного актива завода, ищутся пути, даются заверения, но конкретных результатов пока нет.

Парторганизации предприятий должны повысить персональную ответственность всех руководителей снизу доверху за строжайшее соблюдение единства слова и дела, рассматривая это как непрременный критерий готовности и способности кадров к перестройке.

Определенные успехи достигнуты коллективом Института. Однако следует признать, что, располагая значительным кадровым и научно-техническим потенциалом, коллективу Института нужно работать более эффективно. Время требует перехода от экстенсивно-

го к интенсивному пути развития исследований, получения крупных результатов фундаментального значения. Следует и дальше вести работу по концентрации сил и средств на наиболее важных научных направлениях, добиваясь результатов мирового уровня.

Хороших результатов по разработке образцов новой техники добился коллектив КБ. Однако так и не вышел из прорыва, не добился стабильной работы коллектив НПО.

Много в истекшем году вопросов было по капитальному строительству, особенно в левобережной части. При выполнении строительными организациями плана года по генподряду объем строительно-монтажных работ по нашему городу не выполнен, не полностью освоены и выделенные капитальные вложения. Больше настойчивости и принципиальности в вопросах улучшения капитального строительства должны были проявить члены ГК КПСС В. В. Кузьмичев — первый заместитель председателя исполкома горсовета, А. И. Лебедев — заведующий промышленно-транспортным отделом горкома партии.

1987 год для строителей непростой. Необходимо будет ввести 35 тыс. кв. метров жилья, построить ряд социальных объектов, в том числе магазин в квартале 23, хирургический корпус медсанчасти, прирельсовый склад-магазин стройматериалов, библиотеку, почту в будущем центре города и другие объекты.

Задача заказчиков и строительных организаций — добиться безусловного выполнения намеченного, используя для этого преимущества бригадного подряда, инициативу всех трудовых коллективов города — отработать в течение года 4 дня на объектах жилья и соцкультбыта. Одним словом — побольше инициативы, организованности, нацеленности на безусловное выполнение стоящих задач.

Не лучше обстоят дела в торговле. При общем перевыполнении плана почти на 1,5 млн. рублей две из трех торгующих организаций города план не выполнили. Это торг (директор Н. А. Ертыханова, секретарь партийной организации В. М. Устинова) и комбинат общественного питания (директор Р. М. Митяхина, бывший секретарь партийной организации

[Окончание на стр. 2—3]

21 июня —
выборы

Указ

Президиума

Верховного Совета РСФСР

О назначении выборов

в местные Советы

народных депутатов РСФСР

двадцатого созыва.

В соответствии со статьей 86 Конституции (Основного Закона) РСФСР и статьей 13 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

Назначить выборы в местные Советы народных депутатов РСФСР двадцатого созыва на воскресенье, 21 июня 1987 года.

Председатель Президиума
Верховного Совета РСФСР
В. ОРЛОВ.

Секретарь Президиума
Верховного Совета РСФСР
Х. НЕШКОВ.

Москва, 27 марта 1987 года.

Указ

Президиума

Верховного Совета РСФСР

О назначении выборов

народных судей

районных (городских)

народных судов РСФСР.

В соответствии со статьей 164 Конституции (Основного Закона) РСФСР и статьей 15 Закона РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР» Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

Назначить выборы народных судей районных (городских) народных судов РСФСР на воскресенье, 21 июня 1987 года.

Председатель Президиума
Верховного Совета РСФСР
В. ОРЛОВ.

Секретарь Президиума
Верховного Совета РСФСР
Х. НЕШКОВ.

Москва, 27 марта 1987 года.

Открылись
агитпункты

30 апреля начали работать агитпункты левобережья. Они располагаются во Дворце культуры «Октябрь», школах № 1, 3, 5, 10, в общежитии на улице Володарского, 5, СПТУ-95, инспекции по делам несовершеннолетних, библиотеке (улица Свободы, 20).

Агитпункты работают в будни — с 18.00 до 21.00, в субботу и воскресенье — с 12.00 до 21.00, организовано дежурство агитаторов. Сейчас формируются участковые и окружные избирательные комиссии.

С пленума городского комитета партии

Доклад первого секретаря ГК КПСС

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Л. А. Девойно). Ни администрация, ни партийные организации этих предприятий действенных мер по выполнению плана не предприняли, да и член ГК КПСС заместитель председателя исполкома Ю. А. Нефедов должной требовательности не проявил.

С 1 января практически все предприятия материальной сферы производства перешли на новые условия хозяйствования, основанные на последовательном внедрении принципов полного хозрасчета и самофинансирования. Во многом успешная деятельность предприятий будет теперь зависеть от умения хозяйственных руководителей грамотно решать финансовые вопросы, работать самостоятельно.

Какова же финансовая сторона деятельности наших предприятий? До сих пор на ряде предприятий потребность в платёжном кредите носит постоянный, непрерывный характер, а это говорит о том, что значительная часть кредитов идет не на развитие производства и социальной сферы, а на пополнение оборотных средств, растроченных или осевших в сверхнормативных запасах.

В 1986 году санкции о прекращении выдачи кредитов применялись к району гидросооружений, городскому производственному управлению бытового обслуживания населения.

Основа перехода на новые условия хозяйствования заключается в том, что повышение фондов заработной платы и материального стимулирования необходимо заработать собственным трудом или получить за счет экономии, а никак не за счет дотаций из государственного бюджета или от министерства.

Конкретная, мобилизующая роль здесь отводится партийным организациям, которые должны активно работать над перестройкой мышления сотрудников своих предприятий, не бояться выявлять узкие места и искать пути их преодоления.

Товарищи!

В своей работе горком партии исходит из решений съезда о том, что активизировать человеческий фактор можно только сильной социальной политикой — должны быть обеспечены нормальные условия труда, быта и отдыха каждому жителю города.

Наиболее заметным в этой сфере делом исполкома горсовета и предприятий города была разработка проекта программы обеспечения практически каждой семьи в городе к 2000 году отдельной квартирой или домом. Ход работ по этому вопросу рассмотрен на заседании бюро ГК КПСС. Для города выполнение программного требования партии реально, хотя осуществить его будет нелегко. Для этого потребуется резкое улучшение всего строительного процесса (дальнейшее улучшение коллективных форм организации труда, переход на крупнопанельное строительство, активное участие будущих новоселов в строительстве жилья, создание в городе строительного участка треста «Облстрой»). Но этого мало. Без развития хозяйственного способа строительства жилья для ряда предприятий выполнение этой программы невозможно. А на сегодня ни одной квартиры таким способом мы еще не построили, за что справедливо были подвергнуты критике на последней сессии облсовета.

В особом внимании нуждается развитие здравоохранения. Можно сослаться на слабую базу, нехватку оборудования и инвентаря, неуклюжесть кадров, но главной задачей по-прежнему остается повышение культуры и

улучшение качества медицинского обслуживания, особенно в вопросах диагностики. Администрации, партийным организациям учреждений здравоохранения необходимо быть более настойчивыми, принципиальными в решении вопросов укрепления здоровья жителей города.

Товарищи!

Как подчеркивалось на Пленуме ЦК, в стране складывается новая морально-нравственная атмосфера. Идет переоценка ценностей, широкая всенародная дискуссия о путях дальнейшего развития общества, развернулся поиск новых методов работы с людьми. В связи с этим формирование сознания трудящихся в духе перестройки названо одним из ключевых направлений идеологической деятельности.

В городской партийной организации идет процесс по приближению идеологической работы к жизни, к тем вопросам, которые волнуют людей. Об этом говорит возросшая активность слушателей на занятиях в системе политической и экономической учебы, еднотных политднях, различных встречах.

В этих условиях следует вооружить каждого трудящегося ясным пониманием задач, необходимой информацией, знаниями, пробудить инициативу, одним словом — включить в перестройку широкие слои населения. Сделать это отделы горкома, первичные партийные организации пока не сумели.

Проведенные недавно в горкоме партии семинары партгрупоргов, секретарей цеховых партийных организаций, председателей комиссий по контролю деятельности администрации показали, что даже наш партийный актив слабо ориентируется в проблемных вопросах развития города, не владеет информацией о городских социалистических обязательствах. По всей видимости, здесь работа сильно заформализована и значительная часть идеологического корпуса работает вхолостую.

Лекциям, занятиям в системе политической и экономической учебы, выступлениям на еднотных политднях необходимо придать дискуссионный характер, не навязывать людям беспспорные истины, а вместе обсуждать варианты возможных решений, включать трудящихся в новую социальную практику.

Январский Пленум ЦК выдвинул энергичную программу демократизации всех сфер общественной жизни, расширения прав человека труда. Пленумом одобрено введение выборности руководителей предприятий, цехов, отделений, участков, бригадиров и мастеров. Это и другие новые положения вошли в проект Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)», который сейчас обсуждается в трудовых коллективах.

Первые шаги по реализации нового Закона у нас в городе уже сделаны. Так, на собрании представителей трудовых коллективов приборного завода единодушно была одобрена кандидатура товарища Ю. Д. Никитского на должность директора завода, получили мандаты на единоначалие начальник цеха завода А. А. Шипулин, бригадир участка электросети В. И. Кондриков.

ГК КПСС, партийным организациям необходимо проанализировать первый опыт. В этой работе надо больше доверять чувству справедливости рабочих коллективов, их стремлению беречь честь своего предприятия. Вместе с тем нельзя допускать легковесных решений, попыток подобрать удобного, нетребовательного руководителя. Чрезвычайно важна в этих вопросах роль партийной организации.

Немало способны сделать для развития самоуправления в сфере производства профсоюзы. Однако пока профсоюзные комитеты не проявляют активной позиции в процессе перестройки, не ведут наступательную борьбу за интересы трудящихся, против негативных явлений. Партийным комитетам и бюро надо помочь сосредоточить усилия профсоюзных организаций на решении актуальных социально-экономических проблем, оживлении социалистического соревнования.

Развитие демократических начал, гласности в нашей жизни не может проходить без всемерного повышения роли средств массовой информации.

В последнее время преобразуется деятельность городской редакции радиовещания, многотиражных газет. В их публикациях и выступлениях больше стали обнаруживаться проблемы городской жизни, добавилось остроты. Мы и впредь будем поддерживать такой настрой редакционных коллективов. Сегодня нет и не может быть запретных тем. Но есть непреложное правило — говорить надо абсолютно точно, правдиво, ответственно.

Гласность, безусловно, хорошая школа политического воспитания. Но партийным организациям необходимо воспитывать культуру критики, она должна быть компетентной, товарищеской. В работе по повышению гласности большую помощь должна оказать городская газета, созданием которой сегодня занимается городской комитет партии.

Многое предстоит сделать по совершенствованию избирательной практики. Как вы знаете, Политбюро ЦК КПСС признало целесообразным внести некоторые изменения в организацию выборов в местные Советы народных депутатов. Причем в одном из районов нашей области в порядке эксперимента это будет сделано во время выборов уже в текущем году.

Вместе с тем не следует ослаблять партийное влияние на ход избирательной кампании. Необходимо направлять ее, а не подменять инициативу трудовых коллективов и общественных организаций, обеспечить достойное представление в Совете передовых, авторитетных, работоспособных товарищей.

Результативность работы многих депутатов в городе пока низкая. Не хватает наступательности, подлинной ответственности перед избирателями за решение городских проблем. На недавно состоявшейся сессии городского Совета народных депутатов серьезной критике подверглись отдельные депутаты. К большому сожалению, среди них были и члены горкома партии. Недостаточную активность проявил председатель комиссии по физкультуре и спорту С. Д. Иванов, слабо работал в депутатской группе В. И. Турбаров, не отчитывались перед избирателями в установленные сроки Е. А. Виноградов, В. В. Карташов.

Остались невыполненными запросы депутатов в адрес Н. П. Федорова, М. Г. Генкина, В. В. Полякова. А исполком горсовета не проявил необходимой требовательности к недисциплинированным руководителям.

От такого стиля исполкому, его аппарату нужно освободиться, решительно пресекать любые проявления ведомственности, безответственности, неуважения к нуждам и запросам трудящихся. Необходимо совершенствовать существующую практику отчетов депутатов перед населением и в трудовых коллективах.

Медленно перестраиваются в городе и органы самоуправления населения по месту жительства. Сегодня у нас числится 11 домовых комитетов, 6 советов обществен-

ности микрорайонов. Однако многие из них работают пассивно или вообще бездействуют. Недостаточно конкретно проводится работа в микрорайоне, борющемся за звание микрорайона высокой культуры и трезвого быта.

Отделу пропаганды и агитации (заведующий С. В. Королев), исполкому горсовета, первичным партийным организациям необходимо настойчиво внедрять новые формы работы по месту жительства, выдвигать в состав органов общественного самоуправления наряду с активными пенсионерами молодых людей, коммунистов.

Орготделу ГК КПСС, партийным организациям необходимо продолжить практику постановки на партучет по месту жительства всех уходящих на пенсию коммунистов, рассматривать их работу там как ответственное партийное поручение.

Третий год идет реализация реформы школы. За это время укрепилась материальная база школ: введены две школы на 1176 мест каждая, более просторное здание получил городской Дом пионеров. Учреждения просвещения укомплектованы педагогическими кадрами, начато обучение детей с 6-летнего возраста. Школы города в соответствии с предусмотренными сроками переходят на новый учебный план и новые программы.

Однако выполнение плана мероприятий по реализации реформы школы в городе идет медленно. Не в полной мере перестроил свою работу городской отдел народного образования (заведующий Э. Э. Лийбак), которому необходимо повысить требовательность к руководителям школ и учителям, сочетать контрольные функции с оказанием большей практической помощи школам в совершенствовании учебно-воспитательного процесса. Предприятиям необходимо создать в своих подшефных школах базу по трудовому обучению учащихся и обеспечить школы компьютерной техникой.

Успех перестройки во многом зависит от того, насколько активно в нее будет вовлечена молодежь. В молодежной среде больше споров, столкновений, стремлений к перемене. Это особо подтвердила прошедшая отчетно-выборная кампания в комсомольских организациях города, которая показала, что перемены в комсомоле пока незначительны. Они коснулись только внешней стороны, а не содержания. Комсомольским организациям не хватает боевитости. Заорганизованность, формализм зачастую понижают деятельность комсомольских организаций. Недостаточно воздействует комсомол на производственную жизнь молодежи.

Причин потери боевитости у комсомольцев, конечно, много, но главное в том, что партийных, хозяйственных руководителей повернуть лицом к проблемам молодежи пока в полной мере не удалось. И в нашей работе достаточно формализма.

Ведь практически каждый хозяйственный руководитель в составе парткома или партбюро отвечает за работу с молодежью, но отвечает, к сожалению, зачастую только на бумаге. Так, за весь прошлый год ни разу не присутствовал на комсомольских собраниях И. И. Радионов — начальник ВРГС, редко бывает на собраниях комсомольцев В. Ф. Охрименко — начальник СКС и другие руководители.

Партийные организации должны развивать инициативу и самостоятельность комсомольских организаций, знать и живее откликаться на их запросы, не отбивать мелочной опекой стремления молодых людей участвовать в процессе обновления. Только доверие, реальное вовлечение молодежи в решение больших задач управления производством, гра-

мотная оценка результатов ее труда сделают молодежь активной.

Товарищи!

Активную поддержку жителей города встретил решительный поворот к укреплению дисциплины, трезвому образу жизни. Очищается от алкоголя атмосфера на производстве, в быту, местах массового отдыха. За последний год потребление спиртного в городе уменьшилось на 30 процентов. Более чем наполовину снизился потери рабочего времени от прогулов, сократились травматизм на производстве, преступность. Уменьшилось число разводов. Но это лишь первые результаты, и они не должны давать оснований для самоуспокоенности.

Не везде наступление на алкоголь идет активно, а в ряде организаций эту работу просто ослабили, не предъявляют должной требовательности к лицам, употребляющим спиртные напитки.

Так, недавно проведено в отделах городского комитета партии и партийной комиссии собеседование показало, что профсоюзные комитеты не в полной мере владеют состоянием трудовой дисциплины и общественного порядка в их коллективах, оперативно не влияют на улучшение обстановки. Так, на заводе в левобережье в этом году возросло число лиц, совершивших мелкое хулиганство, увеличились потери рабочего времени от прогулов, больше задержано работников в нетрезвом виде на проходной. В Институте возросло число лиц, доставленных в медвытрезвитель. Однако это не послужило поводом для серьезной озабоченности профсоюзных комитетов, да и партийных организаций.

Продолжается пьянство и среди отдельных коммунистов. Особо беспокоит бюро горкома тот факт, что партийные организации не всегда дают принципиальную партийную оценку подобным фактам. Так, в 20 из 96 рассмотренных в 1986 году персональных дел вынесли во изменение решений партийных организаций более строгие партийные взыскания. Слабо работают партийные организации с коммунистами, имеющими партийные взыскания за злоупотребление спиртными напитками.

Борьбу с пьянством надо вести настойчиво, не отступая ни на шаг. Необходимо продолжить линию на ограничение доступности алкогольных напитков. Но особое внимание следует обратить на антиалкогольное воспитание, на работу в коллективах и по месту жительства.

Отделам горкома партии необходимо более активно влиять и целенаправленно координировать усилия правоохранительных органов и общественных формирований, медиков и педагогов, предъявлять более высокие требования к тем, кто непосредственно отвечает за общественный порядок в городе.

Процесс перестройки неотделим от укрепления социалистической законности, усиления охраны прав личности, воспитания советскому. На сегодня работа правоохранительных органов города еще не является достаточно эффективной и не в полной мере отвечает требованиям времени. У нас ких преступлений, как кражи государственного и личного имущества, прошлыми годами уровень раскрываемости преступлений, не совершенных среди несовершеннолетних. Недавно в руганов произошли кадровые изменения. Мы надеемся, что это по их деятельности.

Городским комитетом партии проводится определенная работа по перестройке стиля, форм и методов своей деятельности, а также первичных парторганизаций. Партийными комитетами и партбюро стало больше уделяться внимания кадровым вопросам, развитию критики и самокритики. В 1,5 раза сократилось количество вызовов в ГК КПСС, а число запрашиваемых документов уменьшилось в 2 раза. Более четко стали разграничиваться функции партийных комитетов и хозяйственных органов. Повысилась гласность, возросла активность коммунистов на местах. Работники аппарата горкома значительно чаще стали бывать в парторганизациях, оказывать им помощь.

В канун пленума в горкоме была проведена «прямая связь». За два вечера секретарям и заведующим отделами 196 горожан высказали 282 предложения и замечания. Одобрительные отзывы людей и заинтересованность в проведении дня «прямой связи» убедили нас в необходимости развития такого опыта.

Вместе с тем необходимо прямо сказать, что деятельность городского комитета партии, его отделов, первичных партийных организаций еще не в полной мере отвечает требованиям XXVII съезда КПСС, январского Пленума ЦК КПСС. Перестройка осуществляется медленно и болезненно, процесс обновления не охватил все трудовые коллективы. Это отметили и члены горкома партии в анкетах, заполненных накануне пленума.

Городской комитет партии не сумел добиться повышения боевистости и активности каждой первичной партийной организации, инициативы всех коммунистов. Нет в проводимой работе должной эффективности и наступательности.

Товарищи!

Сегодня, когда расширяются и углубляются масштабы перестройки, как никогда актуальны ленинские заветы о том, что успех любого дела — в кадрах, в их подборе, воспитании и расстановке, возможности планомерно пополнять их свежими силами, талантливыми людьми.

Работа, проводимая городской партийной организацией по подбору, расстановке и воспитанию кадров, позволила укрепить решающие участки отраслей народного хозяйства политически зрелыми, подготовленными, знающими дело руководящими работниками. Подавляющее большинство руководителей предприятий и организаций города имеют высшее образование, третья часть из них — женщины, более 95 процентов — члены КПСС. Многие руководители прошли школу партийной работы, умело сочетают хозяйственные функции с воспитательной работой в трудовых коллективах, с честью оправдывают оказанное им доверие.

Однако еще не у всех руководителей выработаны современное экономическое мышление, социалистическая предприимчивость, умение добиваться безусловного выполнения государственных планов. Подтверждение тому — итоги работы предприятий и организаций города в 1986 году, о чем уже говорилось. Сегодня важно всем хозяйственным руководителям, партийным организациям, каждому коммунисту определить свое место в процессе перестройки, глубоко вникнуть в новые условия хозяйствования, добиваясь наиболее эффективного использования выделенных ресурсов, суметь поднять и повести за собой людей.

Пленум ЦК КПСС особо подчеркнул важность последовательной реализации программного требования о том, чтобы ни один руководящий работник не находился вне контроля со стороны масс.

В практику партийных организаций города в последние два года прочно вошла такая форма работы, как отчеты коммунистов, в том числе руководителей, на партий-

ных собраниях, заседаниях парткомов, бюро. Только в прошлом году таких отчетов проведено более 300. Отчеты в большинстве случаев заканчиваются утверждением характеристик, значимость которых существенно возросла. Но и в этой работе пока что бытует формализм. В конце прошлого года горком партии рекомендовал всем первичным партийным организациям провести переутверждение характеристик на руководящие кадры номенклатуры ГК КПСС. Большинство парткомов и бюро принципиально подошли к партийной характеристике своих руководителей. Однако ряд организаций так и не смог «переступить порог» и открыто сказать коммунистам-руководителям об их недостатках. Так, не были высказаны замечания, пожелания, критика в адрес директора торгового предприятия Н. А. Ертгановой, хотя в 1986 году не выполнял государственный план, начальника ВРГС И. И. Радионова и ряда директоров школ.

Партийным комитетам и бюро необходимо обеспечить, чтобы контроль «снизу», систематическая отчетность, гласность, утверждение характеристик сделали работу выборных органов, руководителей открытой для всех. Надо добиваться, чтобы доверие и уважение к кадрам сочетались с принципиальной требовательностью к ним.

Особую значимость сегодня приобретает работа по подготовке руководящих кадров, с резервом на выдвижение. Каково положение дел в этом вопросе в городской партийной организации? Сегодня среди руководителей предприятий и организаций города нет ни одного 30-летнего, а в возрасте до 40 лет — всего 16 человек, или около 20 процентов.

А как обстоят дела с продвижением молодежи в науке, в научных и конструкторских учреждениях? Давно уже нет в городе 30-летнего доктора наук — за последние 5 лет в Институте защиты жизни 100 кандидатов наук, из них всего 16 в возрасте до 30 лет, нет ни одного руководящего работника номенклатуры горкома в возрасте до 40 лет, да и в резерве таковых всего 46 процентов, а третья часть резерва вообще старше 50 лет. Средний возраст директоров лабораторий сегодня составляет 74 года, начальников отделов — 56 лет, секторов — 53 года, научных сотрудников — около 48 лет. Администрация, партийный комитет Института практически не воздействовали на омоложение руководящих кадров, недостаточное внимание уделяли работе с резервом.

Январский Пленум ЦК КПСС подчеркнул, что нам нельзя допускать недооценку политической и теоретической подготовки, идейно-нравственной закалки кадров. У нас же среди 316 руководящих работников, входящих в номенклатуру горкома партии, только 13, или 4,1 процента, имеют партийно-политическое образование. В этом вопросе стоит высказать критику в адрес вышестоящих партийных органов, ведь до недавнего времени существовали большие ограничения при поступлении в Высшую партийную школу как по количеству, так и по уровню занимаемых должностей.

Отделам горкома партии — организационному, пропаганды и агитации — необходимо в ближайшее время проработать вопросы по улучшению работы школы партийно-хозяйственного актива, филиала университета марксизма-ленинизма, разработать программу направления руководящих кадров на учебу в ВПШ, чтобы все эти мероприятия были нацелены на повышение знания руководителями экономических методов управления, вопросов социальной психологии, воспитательной работы в коллективе.

Необходимо учитывать, что непрерывно возрастает роль идейно-нравственных факторов в работе с кадрами. Элементы социальной коррозии проникают и в сферу отдельных коммунистов, у которых

подорваны высокие нравственные ценности, присущие советскому человеку.

Показателен пример бывшего коммуниста — рабочего цеха № 20 В. С. Брусова, который только из-за того, что его семье не выделили подписное издание, бросил партбилет и выбыл из рядов КПСС. При рассмотрении данного факта выяснилось, что парторганизация цеха № 20 (секретарь — Н. К. Фролов) неприципиально подходила к неоднократным нарушениям В. С. Брусовым трудовой дисциплины. Всепроцентство еще никогда не способствовало устранению недостатков.

Большое значение в укреплении идейно-нравственной атмосферы в коллективе имеет создание здорового морально-психологического климата. В этом плане положительным примером могут служить «идеологические планерки» в КБ. Ответственные за их проведение — руководитель предприятия и секретарь парткома. На таких «планерках» при личном участии руководителей всех подразделений рассматриваются вопросы социального и экономического развития, работы с кадрами, с молодежью, состояние микроклимата в коллективах, заслушиваются отчеты руководителей подразделений, что является хорошей школой коллективного руководства.

Руководителям предприятий, партийным комитетам и бюро необходимо добиваться, чтобы в каждом коллективе была создана такая атмосфера, при которой малейшее отклонение от норм партийной этики, любое нарушение социалистической законности сразу бы получило должную оценку в первичных партийных организациях.

Товарищи!

Успех процесса перестройки в городе во многом зависит от стиля, форм и методов работы первичных партийных организаций, личного примера секретаря.

Активно включаться в работу по-новому секретарь партбюро Э. А. Куликова. Основную задачу она видит в повышении активности каждого коммуниста, развитии инициативы и ответственности. В партийной организации завода широко практикуется заслушивание отчетов коммунистов с утверждением характеристик, разработана действенная система контроля исполнения принятых решений, не остается без внимания ни одно предложение или замечание. В результате заметно оживилась работа партийной организации, что способствует решению многих злободневных вопросов деятельности коллектива.

Однако далеко не все секретари работают сегодня на подъеме. Долго не может найти себя как секретарь парткома СМУ-5 М. А. Баклаев. Он медленно осваивает политические методы руководства. На пленуме горкома партии в марте прошлого года ему указывалось на неверный стиль по дублированию административно-хозяйственных органов, низкий уровень идеологической и массово-политической работы. Однако прошел уже год, а серьезных изменений в стиле работы парткома и его секретаря не произошло.

Активнее надо осваивать политические методы руководства и парткому левобережного завода. С возмущением говорили рабочие ряда цехов на выездном заседании бюро горкома партии на заводе о бесконечных сверхурочных, плохой организации производства, социально-бытовых проблемах. Прошлый наш пленум, когда слушался отчет парткома завода, дал этому оценку. Однако партком очень медленно разворачивает работу по мобилизации цеховых партийных бюро, всех коммунистов на коренное изменение положения дел на заводе.

Сегодня главное звено — первичные и цеховые партийные организации, партийные группы, именно их необходимо выводить

на режим ускорения. А для этого многих надо учить перестройке. В этом смысле отделам горкома следует больше оказывать методической помощи секретарям партийных организаций в вопросах совершенствования партийной работы. В последнее время на семинарах, которые стали носить не информационный, а методический характер, больше обмениваются опытом работы, подготовлен ряд методических пособий. Но надо пойти дальше — целесообразно определить базовые организации для отработки и пропаганды передового опыта партийной работы в условиях перестройки.

Если говорить, товарищи, о нашей с вами работе, то активно ее проводит далеко не каждый член и кандидат в члены горкома, член ревизионной комиссии. Некоторые лишь присутствуют на пленумах, мало участвуют в их подготовке. Орготдел (заведующий В. Э. Прох) недостаточно привлекает членов горкома к изучению деятельности первичных партийных организаций, подготовке материалов на заседания бюро горкома, контролю за полнотой и своевременностью выполнения критических замечаний и решений пленума.

Сегодняшний наш пленум — седьмой после конференции, однако ни на одном из них не выступали члены горкома Ю. Н. Денисов, Р. В. Джолос, А. В. Ефремов, А. Н. Сисакян, Г. В. Танетов, В. И. Турбаров, Э. Э. Лийвак.

Товарищи!

Бюро городского комитета партии проработало после XVIII конференции более года. В течение этого времени рассмотрен ряд вопросов по совершенствованию партийного руководства хозяйственной деятельностью, улучшению организаторской и идеологической работы. На бюро постоянно советуемся, как правильно организовать работу партийных организаций по выполнению решений XXVII съезда КПСС. Выработано немало решений, однако нам не удалось организованно вести работу по реализации замыслов, особенно в вопросах устойчивой работы ряда предприятий, наведения порядка в городском хозяйстве, улучшения торговли, здравоохранения, бытового обслуживания. Мало занимались работой с населением по месту жительства. Перечень недоработок можно было бы и продолжить.

Начну с себя. На недавнем заседании бюро ГК КПСС, где я отчитывался о своей конкретной работе, члены бюро высказали замечания и пожелания в мой адрес: в повседневной текущей работе не упускать главные перспективные вопросы развития города, более системно подходить к подбору, расстановке и воспитанию кадров, особо обратили внимание на решение жилищной проблемы в городе до 2000 года.

Если говорить о членах бюро, то В. Н. Трусов — второму секретарю ГК КПСС не удалось добиться ритмичности работы промышленных предприятий, слаженной работы строителей и заказчиков, улучшения дел в торговле и бытовом обслуживании.

Отсутствием должной настойчивости и требовательности со стороны В. П. Кашатовой — секретаря ГК КПСС можно объяснить медленное улучшение дел в медицине, в реализации школьной реформы, перестройке идеологической работы.

Председателю исполкома следует проявлять больше трезвости в решении назревших социальных проблем, вопросах благоустройства города.

В нынешних условиях перестройки все большую роль должен играть комитет народного контроля (председатель С. А. Бабаев) в борьбе с расточительством, приписками, бесхозяйственностью.

Не всегда активны при обсуждении вопросов на бюро А. А. Ци-

лыкин — водитель АТП, А. А. Шебеленкова — штукатур СМУ-5.

Председателю парткомиссии Л. В. Сергеевой следует больше уделить внимания работе партийных организаций с целью предупреждения негативных поступков, имеющих место среди коммунистов.

Со значительно большей отдачей могут работать члены бюро П. А. Журавлев, В. И. Данилов, В. В. Карташов. Они обладают большим производственным опытом, опытом партийной работы.

Товарищи!

Нынешний 1987 год для нашей страны — особый. Это год 70-летия Великого Октября. Ему отведена определяющая роль в реализации курса партии на ускорение. Вот почему так важно каждому коллективу ежемесячно добиваться безусловного выполнения планов и принятых обязательств.

Итоги работы в январе-феврале показали, что большинство трудовых коллективов города уверенно начали год. Вместе с тем по отдельным направлениям экономического и социального развития не удалось выполнить планы, выйти на заданные темпы.

Не справились с планами общего объема строительно-монтажных работ строительные организации города. Продолжают нестабильно работать городская торговля и комбинат общественного питания, медленно перестраивается работа предприятий по оказанию бытовых услуг.

Сегодня нет более важной задачи, как ликвидировать допущенные отставания, направить свою энергию на решение практических задач года, ответить делом на Обращение ЦК КПСС к советскому народу — шире развернуть трудовое соревнование в городе за достойную встречу 70-летия Октября и обеспечить выполнение государственных планов и социалистических обязательств года, эффективно направляя на это и трудовую энтузиазм трудящихся на коммунистическом субботнике в честь 117-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, патристическую инициативу о проведении которого поддержали все трудовые коллективы города.

Необходимо повысить требовательность к кадрам. Решающим критерием в их оценке должно быть отношение к перестройке, к задачам ускорения социально-экономического развития и конкретные результаты в их осуществлении.

Тон перестройке должны задавать прежде всего партийные, профсоюзные и комсомольские организации.

Материалы январского Пленума ЦК КПСС, постановление сегодняшнего пленума необходимо обсудить в течение апреля — мая на партийных, профсоюзных, комсомольских собраниях, в трудовых коллективах. В ходе обсуждения следует критически и обстоятельно проанализировать собственную деятельность, состояние кадровой политики в тесной связи с конкретными задачами. Нельзя допускать переоценки достигнутого. Очень важно использовать крупными положительного опыта работы по-новому, выработать конкретные направления совершенствования стиля, форм и методов деятельности.

Всем членам и кандидатам в члены горкома необходимо принять участие в проведении собраний на предприятиях и в организациях города. От имени членов бюро горкома партии, по поручению которых внесен сегодня на пленум доклад, призываю участников пленума к активному и деловому обсуждению итогов Пленума ЦК КПСС, что позволит выработать конкретные действия, определить свое место в перестройке городской партийной организации, каждому коммунисту.

Последние старты зимнего сезона ЛЫЖИ

Девять детских садов приняли участие в лыжных соревнованиях, проведенных среди воспитанников подготовительных групп дошкольных учреждений коллективом физкультуры «Волна». Первое место завоевали ребята из детского сада «Березка». Вторыми были малыши из «Золотой рыбки» и третьими — «Солнышка».

300 метров преодолевал по кругу стадиона каждый из участников этих состязаний. Лучшим среди мальчиков оказался Дима Гудков, представитель команды детского сада № 16 «Рябинка». Призерами стали также Олег Лесковский (детский комбинат № 12) и Миша Орлов (детский сад № 17). А у девочек лучшие результаты показали Маша Смирнова, Света Немучинская, Надя Кашатова и Вера Ужва. Все они — из детского сада № 12.

Так с малых лет учатся ребята любить физическую культуру и спорт, понимать, сколько радости и здоровья несет человеку двигательная активность.

ПЛАВАНИЕ

20 марта в бассейне «Архимед» прошли соревнования на первенство города и завода по плаванию. В городских соревнованиях мы стали на этот раз четвертыми, а среди цехов завода первое место занял цех № 8. На втором месте — цех № 9, на третьем — отдел 68.

Всего в соревнованиях приняли участие 133 человека. Лучший личный результат среди мужчин до 40 лет показал Г. Смирнов (цех № 25), второе место завоевал его товарищ по цеху А. Дубровин, третье — С. Сорокин из транспортного цеха. Среди мужчин старше 40 лет на первом месте был В. Пучков (цех № 15), на втором — Ю. Лыков и на третьем — Л. Соколов (отдел 68).

Призеры у женщин первой возрастной группы — С. Горелкина (АСУП), Л. Фирсаева (цех № 13) и Е. Корыстова (цех № 4), победительницей во второй возрастной группе стала Р. Лаврова (цех № 15).

Особо хотелось бы отметить С. Горелкину, ставшую третьим призером городских соревнований.

Параллельно соревнованиям проводилась сдача норм ГТО. В этом мероприятии участвовали 26 подразделений.

ГИРЕВОЙ СПОРТ

1 апреля на стадионе «Волна» состязались любители гиревого спорта. Первое место, как и в плавании, завоевал цех № 8, постепенно возвращающий свою былую спортивную славу. На втором месте — цех № 4, третье-четвертое поделили цехи № 9 и 11.

63 человека из 15 подразделений «выясняли» в этот день, кто же сильнее. Соперничество впервые дало результат, соответствующий спортивному разряду, и пусть не первому, а только третьему — все же это несомненный успех и Н. Федорова (цех № 20), показавшего его, и заводского гиревого спортсмена.

Победителями соревнований стали: в весовой категории до 60 кг — В. Алагизов (отдел 68), до 70 кг — С. Смирнов (цех № 8), до 80 кг — Н. Федоров (цех № 20), до 90 кг — В. Штермер (цех № 8) и свыше 100 кг — В. Крупский (АСУП).

Л. КРУПСКАЯ.

В организации ДОСААФ

Убедительную победу одержала в Петрозаводске 15 марта наша команда гонщиков на снегоходах «Буран», выступившая в соревнованиях на призы журнала «За рулем». В зачете по спортивно-техническим клубам два сильнейших наших спортсмена — водители транспортного цеха Сергей Ряшенцев и Валерий Арефьев в упорной борьбе завоевали памятный кубок журнала. А в межобластном зачете команде Московской области, где Сергей Ряшенцев был основным участником, был вручен главный приз.

Гонку в Петрозаводске можно назвать сильнейшей гонкой года. Ее 54 участника представляли практически все снегоходные коллективы страны. Кроме гонщиков Андропова, представлявших три

Снова успех

спортивно-технических клуба, гонщиков Москвы, Химок, Мытищ, Калининграда, Дубны, в соревнованиях впервые приняли участие спортсмены Нового Уренгоя на снегоходах «Буран» и Хабаровска на снегоходах «Лайка». Было все: яркое солнце, легкий морозец, трудная, жесткая трасса в центре города с расположившимися в опасной близости «непуганными» зрителями, снежные вихри, скорость, падения и огромное стремление вперед — к финишу, к победе.

В личном зачете лучшим стал мастер спорта из Мытищ неуязвимый 39-летний Сергей Лифанцев, вторым был кандидат в мастера спорта из СТК «Буран» города Андропова Вадим Мачульский, на третьем месте — его земляк из команды «Трудовые резервы» мастер спорта Сергей Новиков. Сер-

гей Ряшенцев был четвертым, Валерий Арефьев — седьмым.

От нашего спортивно-технического клуба «Вымпел» выступала и вторая команда в составе Андрея Иванова (девятое место) и Вячеслава Звягина (тринадцатое место). Она заняла почетное пятое место среди 28 команд.

В целом наши спортсмены выступили удачно. Большую помощь команде оказал наш представитель, тренер и механик Виктор Сметкин. Он по праву разделяет со спортсменами радость победы и заслуживает всяческих похвал.

Зимний сезон окончен. Но не скончалась работа в снегоходной секции. Ребята заняты сейчас подготовкой к новому спортивному сезону, к новым стартам надежд и свершений. И пусть удача сопутствует им всегда.

Ю. ЖЕЗЛОВ.



ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ Благодарим за труд

Выражаем благодарность работникам цеха № 25 за качественно проведенный ремонт, за добросовестное отношение к делу и чуткость к нам, квартиросъемщикам. Спасибо бригадире Г. Глазуновой,

а также А. Галяминой, В. Букиной, З. Афоной, Т. Щербань, В. Антиповой, Г. Меркуловой и мастеру М. Шаньгину.

Жильцы дома № 5 по улице Центральной.

Будьте осторожны!

Городской совет ОСВОД обращает ваше внимание на то, что в связи с интенсивным таянием льда и подъемом воды ПРЕБЫВАНИЕ НА ВОДОЕМАХ, особенно на

водохранилище и в старом русле Волги, СТАНОВИТСЯ НЕБЕЗОПАСНЫМ! Во избежание несчастных и трагических случаев не подвергайте себя риску и опасности, воз-

держитесь от выхода на лед и на воду на маломерных судах!

Е. КАРШИЛОВ,
председатель
городского совета ОСВОД.



Одним из последних стартов зимнего сезона стал профсоюзно-комсомольский кросс на призы нашей газеты. Победителями его стали лыжники цеха № 8.

На снимке: команда-победительница.

Фото
Н. СИДОРКИНОЙ

Скоро нерест

С наступлением весны реки и водоемы района освобождаются от льда, начинается паводок. В этот период происходит весенний нерест различных видов рыб. Собираясь в косяки, рыба подходит к своим излюбленным местам нереста: на мелководья и к притокам рек, где может стать добычей для любителей легкой наживы.

В связи с этим в период с 10 апреля по 10 июня проводится двухмесячник по охране и воспроизводству рыбных запасов. Надо знать каждому, что в период нереста необходимо строго соблюдать Положения об охране рыбных запасов. Руководителям предприятий, совхозов и колхозов нужно в этот период усилить контроль за очистными сооружениями и береговой зоной водоемов. Не допускать попадания в реки и водоемы неочищенных стоков из навозохранилищ, коллекторов и отстойников. Распределить и со-

гласовать с инспекцией рыбоохраны правильное складирование минеральных удобрений и ядохимикатов. Обо всех аварийных случаях загрязнения водоемов и рек необходимо сообщать в инспекцию рыбоохраны.

Для рыбаков-любителей будут существовать ограничения на право рыбной ловли. В период проведения двухмесячника всякий лов рыбы будет запрещен на реке Сестре от джокера канала до устья, в 100-метровой зоне реки Волги от ГЭС ниже по течению и на притоках реки Волги — в южной и северной канавках. В соседнем районе в этот период запрещается всякий лов рыбы на озерах Золотая Вешка, Кузнецовском, озере Ванюха и река Хотча в пределах деревни Макасково до подвесного моста. На реке Дубна — от устья до шоссе моста деревни Александровка. В других местах в это время лов рыбы для всех

граждан ограничивается. Можно использовать не более 2 крючков на одну удочку, без применения блесны, живца, лов производить только с берега. Ограничивается на этот период и использование маломерного флота, в том числе гребного. Запрещается выход судов на реку Волгу до 15 мая, малые реки на период нереста будут закрыты. Есть пожелание, чтобы непосредственную помощь инспекции рыбоохраны оказывали в период нереста рыбы все любители природы, а также работники ОВД и охотхозяйства. Общими силами мы сохраним и преумножим рыбные богатства наших водоемов.

Обо всех случаях нарушений рыбоохранного законодательства просим сообщить по адресу: 141721, Мытищинский район, пос. Красная Горка, инспекция рыбоохраны. Телефон: 408-95-42.

С. ЛОСЕВ,
райгосинспектор.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА



КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

9 апреля

Новый цветной художественный фильм «Воспоминания» (киностудия имени А. Довженко).

10-14 апреля

Новый цветной документальный фильм «Легко ли быть молодым?» (Рижская киностудия).

Начало всех сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

К СВЕДЕНИЮ РОДИТЕЛЕЙ

Отдел народного образования исполкома горсовета извещает родителей, что на основании Закона о всеобщем образовании с 1 сентября или в сентябре 1987 г. исполняется 7 лет, подлежат обучению в школе.

Левобережная часть города разбита на 4 микрорайона, что соответствует числу общеобразовательных школ в этой части города.

МИКРОРАЙОНЫ ШКОЛ СЛЕДУЮЩИЕ:

ШКОЛА № 1 — улицы: Свободы (с дома № 1 до № 11), Жданова (дома с № 19 до конца), Октябрьская (с дома № 1 до № 17 включительно (нечетные) и до № 8 включительно (четные)), Центральная (дома № 1, 2, 2а, 3, 4, 4а, 5, 6, 8, 10); переулки: Северный, Ждановский; проезды: 1-й Театральный, 2-й Театральный.

ШКОЛА № 3 — улицы: Свободы (с дома № 12 и до конца), Володарского (дома № 17, 3а, 5а, 7, 9, 11, 19), Жданова (дома с № 1 по № 8), Кирова, Ивановская, Ново-Подберезская, Войкова, Новая, Шевченко, Центральная (с дома № 21 и до конца), Березняк, Грабарская; переулки: Базарный, Красноармейский, Хлебозаводской (кроме домов № 24, 25, 26), Горьковский, Пушкинский, Фрунзенский, Чапаевский, Кировский, Чкаловский, Болотный, Восточный; Коммунальный проезд.

ШКОЛА № 5 — улицы: Центральная (дома № 11, 12, 12а, 13, 13а, 14), Жданова (дома с № 9 по № 18), Орджоникидзе (дома с № 1 до № 10).

ШКОЛА № 10 — улицы: Ленина, Макаренко, Калинин, Спортивная, Левобережная, Урицкого, Пионерская, Володарского (дома от ул. Центральная до конца), Октябрьская (с дома № 19 до конца (нечетные) и с № 10 до конца (четные)), Жуковского, Карла Маркса, Центральная (дома № 16, 18, 20), Орджоникидзе (с дома № 11 и до конца), подсобное хозяйство; проезды: Октябрьский, Школьный; переулки: Волжский, Песчаный, Южный, Хлебозаводской — дома № 24, 25, 26.

Все дети-семилетки подлежат обучению в школе, в микрорайоне который они проживают.

Для записи ребенка в первый класс необходимо подать заявление на имя директора школы и приложить к нему следующие документы:

1. Справку о состоянии здоровья.
2. Копию свидетельства о рождении (не заверенную нотариусом).
3. Справку с места жительства.

Все школы начали прием заявлений.

Просьба к родителям записать своих детей в школу до 31 мая.

В школе № 3 открывается класс шестилеток, в который по желанию родителей будут приниматься дети в возрасте 6,5 лет, не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья. Он комплектуется в основном из детей микрорайона школы № 3. При наличии свободных мест разрешается прием шестилеток из прилегающих к школе № 3 домов микрорайона школы № 5. Классы шестилеток открываются также в детских садах «Теремок» и «Золотая рыбка» с последующим обучением во 2 классе соответственно в школах № 10 и № 3.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.